# PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTANA

# GABINETE DO PREFEITO MENSAGEM Nº 55/2024 - PMS

EXCELENTÍSSIMO SENHOR PRESIDENTE DA CÂMARA DE VEREADORES DO MUNICÍPIO DE SANTANA-AP.

Com fulcro no art. 48, inciso I, da Lei Orgânica do Município de Santana c/c o art. 30, I, CF/88, oferecemos a exame dessa Egrégia Casa Legislativa o Projeto de Lei Complementar nº \_\_\_\_\_/2024 — PMS, que "ALTERA E ACRESCENTA DISPOSITIVOS A LEI Nº 728/2005 – PMS, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2005, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS".

# **JUSTIFICATIVA**

Exmo. Senhor Presidente.

Exmo(s). Senhores Vereadores.

Tenho a honra de encaminhar a Vossa Excelência e a seus pares, a fim de ser submetido ao exame e deliberação desta Egrégia Câmara, o presente Projeto de Lei que "ALTERA E ACRESCENTA DISPOSITIVOS A LEI Nº 728/2005 – PMS, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2005, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS", para que o mesmo seja apreciado e aprovado pelos Senhores Vereadores.

O presente Projeto de Lei tem como objetivo atualizar e aprimorar a legislação municipal que rege o funcionamento do Conselho Municipal de Previdência (CMP) e do Instituto de Previdência Social do Município de Santana (Santana Previdência), promovendo avanços na gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) e garantindo maior eficiência, controle e transparência na utilização dos recursos públicos.

O Conselho Municipal da Previdência - CMP desempenha papel fundamental como órgão colegiado responsável pelo acompanhamento, transparência e controle social no âmbito do RPPS. O projeto visa alterar a remuneração proporcional (jetons) aos conselheiros pela participação em sessões deliberativas, modificando a remuneração, anteriormente prevista em 10% da remuneração do Diretor Presidente para 12% da remuneração do Diretor Presidente.

Essa medida valoriza e profissionaliza a atuação dos conselheiros, alinhando-se aos princípios da eficiência e economicidade, conforme preconizado no Art. 37 da Constituição Federal.

Ademais, referida proposta acrescenta dispositivo para proporcionar ao Conselho Fiscal os meios necessários ao exercício de suas competências, inclusive



#### PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTANA GABINETE DO PREFEITO

o pagamento da remuneração de seus membros, que será correspondente a 10% (dez por cento) sobre o valor da remuneração do Diretor Presidente, pela participação em cada sessão. As alterações propostas alinham o RPPS municipal às exigências normativas vigentes, promovendo adequação às diretrizes estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social.

Importante mencionar que o impacto financeiro decorrente da implementação das gratificações e jetons foi cuidadosamente avaliado, estando em conformidade com as capacidades orçamentárias do Santana Previdência. Os valores serão custeados pela Taxa de Administração e sua reserva, sem comprometer o equilíbrio fiscal da autarquia. Essa previsão orçamentária assegura a viabilidade da proposta, mantendo a sustentabilidade do RPPS e evitando prejuízos ao equilíbrio atuarial.

O projeto fortalece a governança do Santana Previdência, alinhando-o às melhores práticas de gestão e às exigências legais vigentes. Ao valorizar os conselheiros e corrigir deficiências normativas, a proposição reflete o compromisso da Administração Pública Municipal com a boa gestão dos recursos previdenciários. Dessa forma, o projeto contribui para uma administração previdenciária mais transparente, eficiente e alinhada aos interesses dos servidores e segurados do município.

Diante de todo o exposto, submetemos à apreciação dessa Egrégia Casa de Leis, a proposta de Projeto de Lei Complementar, ressaltando que a referida proposição está em sintonia com a legislação federal, estadual e municipal vigentes que tratam da matéria proporcionando assim, maior segurança jurídica, evitando incidentes de inconstitucionalidades, salvaguardando o interesse público em geral pelo que se espera a tramitação regulamentar e, ao final, sua aprovação integral, em caráter de urgência (urgentíssima).

Por fim, renovo os votos de elevada estima e distinta consideração.

SEDE DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, em Santana, 19 de dezembro de 2024.

# SEBASTIÃO FERREIRA DA ROCHA

Prefeito Municipal de Santana



#### PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTANA GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI № , DE 19 DE DEZEMBRO DE 2024.

(Autoria: Poder Executivo)

ALTERA E ACRESCENTA DISPOSITIVOS DA LEI N° 728/2005 - PMS, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2005, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

**SEBASTIÃO FERREIRA DA ROCHA**, Prefeito Municipal de Santana, no uso de suas atribuições legais, que lhe confere o inciso III, do artigo 48 da Lei Orgânica do Município de Santana, faz saber que a Câmara de Vereadores **APROVOU** e ele **SANCIONA** a seguinte lei:

- **Art.** 1º O art. 25, da Lei nº 728, de 08 de dezembro de 2005, passa a vigorar com a seguinte redação:
  - "Art. 25 Incumbirá ao SANTANA PREVIDÊNCIA proporcionar ao CMP os meios necessários ao exercício de suas competências, inclusive o pagamento da remuneração de seus membros, que será correspondente a 12% (doze por cento) sobre o valor da remuneração do Diretor Presidente, pela participação em cada sessão."
- **Art. 2º** Fica acrescentado o artigo 25–A, de 08 de dezembro de 2005, que passam a vigorar com as seguintes redações:
  - "Art. 25-A A Incumbirá ao SANTANA PREVIDÊNCIA proporcionar ao Conselho Fiscal os meios necessários ao exercício de suas competências, inclusive o pagamento da remuneração de seus membros, que será correspondente a 10% (dez por cento) sobre o valor da remuneração do Diretor Presidente, pela participação em cada sessão"
- **Art. 3º** Fica acrescentado o artigo 25–B, de 08 de dezembro de 2005, que passam a vigorar com as seguintes redações:
  - "Art. 25–B Os membros de colegiados do Santana Previdência fazem jus a jetons referentes até duas sessões mensais a contar de 30 de junho de 2022."
- **Art.** 4º Esta lei revoga as disposições em contrário e retroage seus efeitos à data de 30 de junho de 2022, assegurando a continuidade e a regularidade das atividades do Conselho Municipal de Previdência e do Conselho Fiscal, sem prejuízo aos atos praticados no período anterior à vigência desta norma.



## PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTANA GABINETE DO PREFEITO

**Parágrafo único.** Os membros do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Fiscal não terão direito ao ressarcimento de eventuais diferenças de valores apuradas entre a legislação anterior e esta lei.

Art. 5º Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação.

SEDE DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, em Santana, 19 de dezembro de 2024.

## SEBASTIÃO FERREIRA DA ROCHA

Prefeito do Município de Santana



# VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 8153-228C-B150-AA93

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

SEBASTIAO FERREIRA DA ROCHA (CPF 089.XXX.XXX-20) em 19/12/2024 19:01:04 (GMT-03:00)

Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

https://santana.1doc.com.br/verificacao/8153-228C-B150-AA93

| Planilha de Custo Impacto da alteração da Lei Nº 728/2005 - SANTANA PREVIDENCIA |              |              |   |   |              | Custo com Salário |              |              |
|---|--------------|--------------|---|---|--------------|-------------------|--------------|--------------|
|   |              | •            | -   |   |              | Após Reajuste     |              |              |
| Para realizar o cálculo, responda as perguntas abaixo nas caixas cinza.         |              |              |   | Salário Base  | Custo Mensal | Custo Anual       | Custo Mensal | Custo Anual  |
|   |              |              |   |   | 74.420,00    | 893.040,00        | 74.420,00    | 893.040,00   |
|   |              |              |   | 2) Adicional 12% do subsidio (2 reunioes mensais)   | 8.000,00     | 96.000,00         | 16.800,00    | 201.600,00   |
|   | SEM REAJUSTE | COM REAJUSTE |   | 3) Adicional 10% do subsidio (1 reunião mensal)     | 8.800,00     | 105.600,00        | 8.400,00     | 100.800,00   |
| 1) Base Salarial Comissionados  | 74.420,00    | 74.420,00    | Estas despesas gerarão<br>desembolso (saída) do caixa<br>mês a mês. | 4) Adicional de 5% do subsídio (2 reuniões mensais) | 800,00       | 9.600,00          | 1.200,00     | 14.400,00    |
| 2) Adicional 12% do subsidio (2 reunioes mensais)                               | 8.000,00     | 16.800,00    |   | 0   | -            | -                 | -            | -            |
| Adicional 10% do subsidio (1 reunião mensal)                                    | 8.800,00     | 8.400,00     |   | 0   | -            | -                 | -            | -            |
| dicional de 5% do subsídio (2 reuniões mensais)                                 | 800,00       | 1.200,00     |   |   | -            | -                 | -            | -            |
|   | -            | -            |   |   | -            | -                 | -            | -            |
|   | -            | -            |   |   | -            | -                 | -            | -            |
|   | -            | -            |   |   | -            | -                 | -            | -            |
|   | -            | -            |   |   | -            | -                 | -            | -            |
|   |              |              |   |   | -            | -                 | -            | -            |
|   |              |              | Não irá gerar desembolso  |   | -            | -                 | -            | -            |
|   |              |              | (saída) do caixa, porém,  |   | -            | -                 | -            | -            |
|   |              |              | devem ser provisionados.  | Subtotal (deverá ser previsto no Fluxo de Caixa)    | 92.020,00    | 1.104.240,00      | 100.820,00   | 1.209.840,00 |
|   |              |              |   | Adicional de 1/3 de Férias                          | -            | 25.340,00         | -            | 33.606,67    |
|   |              |              |   | 13º Salário   | -            | 76.020,00         | -            | 100.820,00   |
|   |              |              |   | Patronal  | 16.372,40    | 212.841,20        | 16.372,40    | 212.841,20   |
|   |              |              |   | Subtotal (deverá ser provisionado pela empresa)     | 16.372,40    | 314.201,20        | 16.372,40    | 347.267,87   |
|   |              | ·            |   | Custo Efetivo Total                                 | 108.392,40   | 1.418.441,20      | 117.192,40   | 1.557.107,87 |
| Valor dos Impactos Mensal e Anual   |              |              |   |   |              | 8.800,00          | 138.666,67   |              |
| Custo efetivo mensal  | 108.392,40   |              | С   | custo total % com funcionário                       | 45,65%       | 58,83%            | 57.47%       | 74,36%       |

